

Empleadores ERN®: Cuidando a Los Empleados

¿Se ha preguntado por qué su empresa ha invertido en ser miembro de ERN USA Employer? Resource Network® (ERN®), proporcionando éxito en el sitio ¿Servicios de coaching para ayudar a los empleados con cualquier desafío u objetivo en el trabajo o en el hogar?

“Duncan Aviation se ha beneficiado significativamente de nuestra entrenadora de éxito, April Gordon, y su compromiso de ayudar al equipo los miembros logran resultados profesionales y metas personales, superar los obstáculos y mantenerse comprometido en el trabajo. Sabemos que la inflación ha aumentado el costo de vida de los miembros de nuestro equipo y les ha obligado a hacer uso de recursos comunitarios adicionales. Es más importante que nunca para nosotros comunicar asistencia disponible oportunidades.”
*Andy Richards
Vice President
Duncan Aviation
Southwest Michigan
ERN*

Aviación Duncan recibe el premio Large Business Achievement Award de la Cámara de Battle Creek por su visión e innovación únicas incluyendo su compromiso de proporcionar servicios ERN en apoyo de sus empleados



Los trabajadores exitosos ayudan a crecer exitosas compañías. Los empleados a menudo tienen dificultades para concentrarse en el trabajo o incluso hacerlo. Es importante para su trabajo cuando problemas como el transporte, la vivienda y el cuidado de los niños causan estrés y crean barreras para el empleo. Una vez inmediato se superan los desafíos, los empleados pueden concentrarse en objetivos de vida como el desarrollo de habilidades o la educación para ascender en la escala profesional, lo que les permite volverse más estables. Metas que antes parecían imposibles, como ser propietario de una vivienda, pueden

convertirse en realidad con asistencia del entrenador de éxito en cada paso.

“La habilidad de April para conectar directamente recursos con los miembros de nuestro equipo les permite ser más productivos y concentrado en el trabajo, ayudando a eliminar o minimizar las distracciones. Éxito de la ERN coaching proporciona las herramientas, la motivación y el apoyo necesario para que los miembros de nuestro equipo alcancen su máximo potencial, hace un importante impacto en sus profesional y vidas personales.”
Andy Richards

Los empleados felices son empleados leales. En apoyando a los trabajadores confidencialmente, ERN los entrenadores de éxito

Southwest Michigan Employer Resource Network

Nuestro objetivo...
Creación de acceso y recursos para empleados éxito en el trabajo y en la vida.

Miembros

- ◆ Bronson Battle Creek
- ◆ Bell's Brewery, Inc.
- ◆ Greenleaf Hospitality Group
- ◆ Pactiv Evergreen
- ◆ Senior Care Partners P.A.C.E.
- ◆ Summit Polymers
- ◆ Stryker

Strategic Partners

- ◆ Battle Creek Unlimited
- ◆ ERN USA/Michigan ERN
- ◆ Kalsee Credit Union
- ◆ Michigan Works!

también contribuyen a mejorar la cultura de la empresa, convirtiéndola en un mejor lugar de trabajo al que los empleados quieren ir a cada día. Los empleadores invierten en los trabajadores con la esperanza de que permanezcan y crezcan en la empresa a largo plazo. ¡Prueba hoy Coaching para el Éxito!

Diana Easter, Success Coach
diana@ernsuccesscoach.com
269-338-1974 (cell)

Bronson Battle Creek
300 North Ave, Battle Creek
♦ Martes: 7:30am-11:30am

Bell's Brewery, Inc
8690 Krum Ave, Galesburg
♦ Martes: 12:00pm-4:00pm

Pactiv Evergreen
4141 Manchester Rd, Kalamazoo
♦ Miércoles: 12:00pm-4:00pm

Greenleaf Hospitality Group
100 W Michigan Ave, Kalamazoo
♦ Miércoles: 7:30am-11:30am

Senior Care Partners P.A.C.E.
♦ Available remotely via phone, text & email

Summit Polymers
5858 East N Ave, Kalamazoo (Plant 18)
♦ Lunes: 12:00pm-4:00pm (1st, 3rd, 4th)

4750 Executive Dr, Portage (Plant 1)
♦ Lunes: 12:00pm-4:00pm (2nd)

Stryker
Medical Location
3800 E Centre Ave, Portage
♦ Jueves: 7:30am-11:30am (1st, 3rd)
♦ Jueves: 12:00pm-4:00pm (2nd, 4th)

Instruments Location
6201 S Sprinkle Rd Portage
♦ Jueves: 7:30am-11:30am (2nd, 4th)
♦ Jueves: 12:00pm-4:00pm (1st, 3rd)

*1st/3rd & 2nd/4th = semana del mes

Bienvenida Sin Cita Previa
Llamar, enviar un correo electrónico electrónico o texto para una cita. Veces adicional disponible.



Planifique Ahora: Finaliza la Financiación de Covid

Si pronto recibirá una disminución en los beneficios públicos o ya está sintiendo la presión de los precios más altos, su ¡el entrenador de éxito puede ayudar!

QUEBRAR. Millones de personas en 35 estados de EE. UU. están perdiendo su ayuda alimentaria de emergencia del Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria (SNAP). El fin de la pandemia fondos de emergencia está conduciendo a un reducción de al menos \$95 por mes en los beneficios de SNAP, antes conocidos como cupones de alimentos. Muchos hogares se enfrentan reducciones de \$250 o más.

Seguro Médico. Se estima que 15 millones de estadounidenses también perderán el seguro de Medicaid. "Si depender únicamente de Medicaid o hacer que cubra lo que el seguro del empleador no cubre, el costo adicional por las familias que ya están luchando serán muy difíciles", dice Faith McCreary, entrenadora de éxito. Asistencia de entrenador de éxito. Su entrenador de éxito puede analizar sus gastos mensuales y ayudarlo a hacer un plan para llegar a fin de mes. Un presupuesto equilibrado complementado con los recursos de la comunidad podrían ser la clave de su éxito financiero. Otra clave podría ser adquirir habilidades o educación para ascender en la carrera profesional. Comuníquese con su asesor de éxito para Disminuya el pellizco haciendo un plan. *Sources: Forbes; EaRned Success ERN*

Bienestar para el Éxito: Programas de Trabajo

¿Se siente lento, quiere sentirse mejor o tiene un objetivo de salud? Comprometerse con un solo cambio de salud podría marcar una gran diferencia en cómo se siente mental y físicamente. ¡Te sorprenderá cuánto más puedes lograr!

Los empleadores de ERN apoyan el bienestar en el lugar de trabajo. Las empresas miembro de ERN como la suya se preocupan por la salud y éxito de sus empleados y ahora que la buena salud, tanto mental como físico, es importante concentrarse, motivación y la capacidad de dar lo mejor de sí como



Los programas de bienestar pueden: mejorar comportamientos de salud y salud de los empleados; aumentar la productividad, empleado compromiso, moral, compañero de trabajo camaradería y retención de empleados; y menores costos de atención médica, ausentismo y riesgos para la salud.

Ejemplos de programas. Duncan Aviation, una empresa miembro (consulte la página 1), proporciona una serie de bienestar programas o apoyar a aquellos en el comunidad y promover como un beneficio para los empleados, incluido el bienestar desafíos, salud anual gratis proyección y un gimnasio en el lugar. Si tu empresa no cuenta con un wellness programa todavía, inicie su propio grupo de caminatas en el almuerzo o informe a Recursos Humanos su ideas. *Fuentes: De Hecho; Southwest Michigan ERN*

